

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система оценки эффективности деятельности является одним из инструментов стратегического и оперативного управления Компанией, который обеспечивает согласованность деятельности Компании с ее стратегическими целями.

Система показателей эффективности основывается на соблюдении следующих принципов:

- сбалансированное сочетание производственных и финансово-экономических ключевых показателей деятельности (КПД) с показателями в сфере устойчивого развития, корпоративного управления, социальной и экологической областях развития;
- декомпозиция стратегических КПД на операционные, а также их каскадирование сверху вниз по организационной структуре и видам деятельности.

КПД являются также частью системы мотивации руководящих работников, в которой вознаграждения по итогам отчетного года привязаны к исполнению мотивационных КПД.

Мотивационные КПД включают в себя:

- корпоративные КПД, являющиеся общими для всех членов Правления

Распределение долей корпоративных и функциональных КПД в итоговой результативности членов Правления, %

Руководители	Корпоративные	Функциональные
Председатель Правления	100	0
Члены Правления (за исключением Председателя Правления)	70	30

и директоров департаментов КМГ, перечень которых формируется исходя из стратегических показателей и с учетом приоритетов Компании на отчетный период;

- функциональные КПД, являющиеся индивидуальными КПД членов Правления и директоров департаментов КМГ, основанными на важных задачах конкретного руководителя Компании.

Перечни и целевые значения КПД членов Правления КМГ утверждаются ежегодно Советом директоров Компании. Оценка исполнения КПД в целях премирования осуществляется после подведения

финансово-экономических итогов деятельности Компании за отчетный год.

Мотивационные КПД на 2021 год были разработаны с учетом продолжающейся необходимости фокусирования менеджмента на повышении операционной эффективности, а также на экологических, социальных аспектах деятельности и корпоративном управлении КМГ.

Ниже приведено исполнение корпоративных показателей деятельности в 2021 году.

№	Наименование	Ед. изм.	2021		Комментарий к исполнению в 2021 году
			План	Факт ¹	
1	Свободные денежные средства для развития и дивидендов ²	млрд тенге	-176	360	План исполнен
2	NAV (стоимость чистых активов)	млрд тенге	9 005	8 506	Превышение плана ³
3	Чистый долг / EBITDA ⁴	коэф.	4	2,4	Превышение плана
4	Реализация инвестиционных проектов	%	90	44	Недостижение плана
5	Повышение операционной эффективности	%	94	98	План исполнен
6	ESG-рейтинг	рейтинг	65	72	Превышение плана
7	Доля местного содержания в товарах, работах и услугах Группы компаний КМГ ⁵	%	71	77	Превышение плана

¹ Окончательное утверждение Советом директоров КМГ фактических значений показателей за 2021 год ожидается в июне 2022 года.

² Денежный поток от операционной деятельности (без учета совместных предприятий и ассоциированных компаний) — капитальные вложения на поддержание производства.

³ 9 ноября 2021 года КМГ передал 100% акций АО «КазТрансГаз» в пользу АО «Самрук-Қазына», и, соответственно, АО «КазТрансГаз» был исключен из периметра консолидации. Данный фактор не учитывался при формировании планового показателя NAV. Фактический показатель с учетом АО «КазТрансГаз» составляет 10 255 млрд тенге, что выше плана.

⁴ Согласно утвержденной методике АО «Самрук-Қазына».

⁵ Композитный показатель, отражающий исполнение индикаторов по доле местного содержания в закупках товаров, работ и услуг Группы компаний КМГ.