

## ESG-рейтинги

На 2021 год Советом директоров КМГ утвержден корпоративный КПД — ESG-рейтинг на уровне порогового значения 65 баллов, что на 5 баллов выше предыдущего показателя. Более того, на последующие годы определен корпоративный КПД — ESG-риск-рейтинг, который является безусловным показателем контроля и ответственности по реализации инициатив Компании в области устойчивого развития.



ESG-риск-рейтинг

**28,4**

ESG-рейтинг

**72**

В октябре 2021 года Sustainalytics повысил ESG-рейтинг КМГ с 69 до 72 баллов. Уровень ESG-риск-рейтинга улучшился с 34,5 до 28,4 балла, тем самым КМГ перешел из диапазона высокого уровня риска в диапазон среднего уровня риска, что подчеркивает сильные позиции КМГ в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке.

Повышение рейтинга АО НК «КазМунайГаз» до уровня «среднего риска» связано с позитивными результатами Компании в области устойчивого развития и с активным внедрением передовых ESG-практик в ее стратегию и текущую деятельность.

Улучшены результаты по экологической политике, управлению водными рисками и программам по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ), а также по развитию сообществ, по показателю уровня смертности сотрудников, политике и программам противодействия взяточничеству и коррупции и пр.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ по-прежнему остаются углеродные выбросы от операционной деятельности и выбросы от использования продукции Компании, а также взаимоотношения с сообществами в регионах присутствия.

Перед КМГ стоит важная цель по укреплению своих позиций в диапазоне среднего уровня ESG-риск-рейтинга к 2031 году. Для этого Компанией разработан и одобрен План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга по основным направлениям устойчивого развития: декарбонизация, выбросы, сточные воды и отходы, отношения с сообществами, человеческий капитал, корпоративное управление.

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

## Приверженность принципам Глобального договора ООН и 17 глобальным Целям устойчивого развития

WE SUPPORT



Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем 10 принципам Глобального договора ООН.

- **Принцип №1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- **Принцип №2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- **Принцип №3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- **Принцип №4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- **Принцип №5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- **Принцип №6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- **Принцип №7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип №8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип №9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
- **Принцип №10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Также КМГ привержен всем 17 глобальным Целям устойчивого развития. При этом до 2025 года Компания определила в качестве приоритетных шесть из них. Прогрессом по их реализации в 2021 году является перечень инициатив, внедренных в операционную и ежедневную работу КМГ.

## Реализация целей устойчивого развития в КМГ

Цель устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 	3.6. К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	<p><b>Проект «Управление поездками»</b>            В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы реализован пилотный проект «Управление поездками» в АО «Эмбаунайгаз», который планируется к тиражированию на другие ДЗО КМГ с 2022 года.</p> <p><b>Результат</b>            418 транспортных средств АО «Эмбаунайгаз» контролируются с GPS-терминалов по скоростному режиму, использованию ремней безопасности водителем, включению фар, резкому ускорению и торможению</p>
	3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	<p><b>Управление здоровьем персонала</b>            В КМГ будет создана Программа по управлению здоровьем персонала в целях заботы о здоровье и повышения качества жизни работников, в фокусе которой будут три основных направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>борьба с пандемией и ее последствиями;</li> <li>профилактика профессиональных заболеваний;</li> <li>повышение осведомленности и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.</li> </ul> <p><b>Инициатива «10 шагов к оздоровлению»</b>            Программа прежде всего направлена на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания.</p> <p><b>Результат</b>            100 % сотрудников КМГ охвачены Программой страхования здоровья и возможностью вакцинации</p>
	3.9. К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв	<p>Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности (ПБ), охраны труда и окружающей среды (ОТиОС). Карта «Коргау» направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе.</p> <p><b>Результат</b>            За 2021 год не зарегистрировано ни одного случая смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.            Более подробная информация представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда»</p>
<b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 	7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	<p>Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием возобновляемых источников энергии.            Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года</p>
	7.b. К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения всех в развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки	<p><b>Развитие проектов ВИЭ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проекты ВИЭ мегаваттного класса;</li> <li>проекты ВИЭ для использования в коммунально-бытовом секторе;</li> <li>проекты ВИЭ, встраиваемые в технологический цикл производств;</li> <li>покупка зеленой электроэнергии.</li> </ul> <p><b>Результат</b>            2031 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>сто процентный охват ДЗО службами энергоменеджмента;</li> <li>снижение энергоемкости на 10 % от уровня 2019 года;</li> <li>15 % — доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ.</li> </ul> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития»</p>

Цель устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p>Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p>	<p><b>Проект «Создание Многофункционального общего центра обслуживания Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»</b> нацелен на повышение производительности (снижение затрат, удовлетворенность клиентов (качество, сроки), прозрачность, управляемость, аналитика достоверных данных) в Группе компаний КМГ за счет вывода общих вспомогательных процессов из отдельных компаний группы КМГ и перевода для выполнения в единый центр обслуживания. Бизнес КМГ избавляется от рутинных и дублирующих функций, концентрируется на основных процессах с высокой добавленной стоимостью.</p> <p><b>Результат</b> 2024 год: функции 26 компаний КМГ переведены в ОЦО</p>
<p><b>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</b></p> 	<p>8.6. К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков</p>	<p><b>«Жас Өркен»</b> В Группе компаний КМГ действует программа ротации молодых специалистов «Жас Өркен». Целью программы «Жас Өркен» является развитие талантливой молодежи Казахстана.</p> <p><b>Результат</b> По программе «Жас Өркен» в 2021 году на стажировку было принято 17 участников проекта по Группе компаний КМГ</p>
<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости</p>	<p><b>Типовые правила оказания социальной поддержки</b> Социальная поддержка сотрудников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям Группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки сотрудников ДЗО КМГ. Более подробная информация представлена в разделе «Развитие персонала»</p>
<p><b>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</b></p> 	<p>9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех</p>	<p>Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.</p> <p><b>Проект «Разработка информационной системы АВАI»</b> предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения. Информационная система АВАI — 20 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.</p> <p><b>Результат</b> Разработаны и протестированы пять пилотных модулей АВАI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «База данных АВАI»;</li> <li>• «Центр визуализации»;</li> <li>• «Мониторинг осложнений»;</li> <li>• «Технологический режим»;</li> <li>• «Подбор глубинно-насосного оборудования».</li> </ul> <p>Более полную информацию можете найти в разделе «Цифровизация и трансформация»</p>
<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.4. К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями</p>	<p>Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года.</p> <p><b>Результат</b> 2031 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• стопроцентный охват ДЗО службами энергоменеджмента;</li> <li>• снижение энергоемкости на 10 % от уровня 2019 года.</li> </ul> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития»</p>

Цель устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p> <p><b>13</b> БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> 	<p>13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне</p>	<p><b>Низкоуглеродное развитие</b> Создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию. Прорабатывается создание Центра компетенции по водородной энергетике и улавливанию, хранению и переработке CO<sub>2</sub>.</p> <p><b>Зеленый офис</b> Активно развивается корпоративное зеленое направление и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.</p> <p><b>Результат</b> К 2031 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• снижение выбросов ПГ на 15 % от уровня 2019 года;</li> <li>• снижение углеродоемкости на 10 % от уровня 2019 года;</li> <li>• нулевое регулярное факельное сжигание сырого газа</li> </ul>
	<p>13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению</p>	<p><b>Политика по управлению выбросами</b> В Компании утверждена Политика по управлению выбросами, которая состоит из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, и направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания.</p> <p><b>CDP</b> Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке CDP (ранее — Carbon Disclosure Project).</p> <p><b>Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)</b> Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.</p> <p><b>Результат</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждена Экологическая политика Компании.</li> <li>• КМГ присвоен климатический рейтинг CDP — «С».</li> </ul> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды»</p>
<p>Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия</p> <p><b>15</b> СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> 	<p>15.3. К 2030 году вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель</p>	<p>КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников.</p> <p><b>CDP</b> Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP.</p> <p><b>TAZALYQ</b> АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды Атырау.</p> <p><b>Строительство опреснительных заводов</b> Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м<sup>3</sup> в год.</p> <p>Опреснительный завод в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки.</p> <p><b>Восстановление земель</b> В Компании проводятся работы по восстановлению исторических нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.</p> <p><b>Результат</b> TAZALYQ: снижение забора воды из реки Урал на 10 %, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе — 15 %.</p> <p>2024 год: Полная ликвидация исторических нефтеотходов, очистка и рекультивация нефтезагрязненных территорий Компании</p>
	<p>15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания</p>	<p><b>Лесоклиматические проекты</b> В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.</p> <p>АО «Эмбаунагаз» и ТОО «Атырауский НПЗ» начали проведение озеленительных работ.</p> <p><b>Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие</b> При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.</p> <p><b>Результат</b> 2031 год: реализация лесоклиматических проектов на площади 2 тыс. га</p>

КМГ ежегодно выпускает Отчет об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомиться с Отчетом за 2021 год можно будет на веб-сайте Компании: [https://www.kmg.kz/rus/ustoiichivoe\\_razvitie/reports/](https://www.kmg.kz/rus/ustoiichivoe_razvitie/reports/).

Ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании также является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>.