

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принципы КМГ по управлению аспектами устойчивого развития

КМГ определил в своей новой Стратегии развития на 2022–2031 годы устойчивое развитие как одну из стратегических целей. На основании нее все бизнес-процессы и процессы принятия решения должны интегрировать в себе принципы устойчивого развития.

Управление аспектами устойчивого развития КМГ базируются на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

- **открытость** — мы открыты для встреч, обсуждений и диалога; мы стремимся к построению с заинтересованными сторонами долгосрочного сотрудничества, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами организации и заинтересованных сторон;
- **подотчетность** — мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество;
- **прозрачность** — наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон;
- **этичное поведение** — в основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;
- **уважение** — мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;
- **законность** — наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов организаций;
- **соблюдение прав человека** — мы соблюдаем и способствуем соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией Республики Казахстан и международными документами;
- **нетерпимость к коррупции** — мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;
- **недопустимость конфликта интересов** — личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение им своих должностных, функциональных обязанностей;
- **личный пример** — каждый из нас ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.